

дящихся. Размещаем информацию Центрального комитета ПМГУ. Следим за ходом подготовки проектов Трудового кодекса, пенсионной реформы.

От профгруппоргов мы требуем, чтобы «Профсоюзный вестник» оперативно попадал в руки читателей на рабочих местах. Очень важна для нас и обратная связь – мы хотим знать мнение членов профсоюза по актуальным решениям профкома.

Справедливости ради необходимо отметить, что профком комбината некоторое время уделял больше внимания взаимодействию с профактивом на уровне председателей цеховых комитетов, считая, что они так же активно работают со своими профгруппорами. Но в силу производственной загруженности эти два звена: предцехком и профгруппорг, не всегда имеют возможность постоянного и продуктивного взаимодействия. Отчетная кампания, прошедшая в этом году, выявила данную проблему.

Оценив возрастающую роль профгруппоргов, мы не могли допустить, чтобы ситуация осталась без изменений. Поэтому разработали конкретные меры по усовершенствованию работы с профгруппорами, повышению их авторитета в профсоюзной организации. В первую очередь, был сформирован более качественный состав профгруппоргов с учетом тех данных каждого из них, которые необходимы для общественной деятельности.

Также мы поставили задачу – заинтересовать профгруппорга в проявлении более высокой активности, чтобы человек понимал, что его работа нужна и будет объективно оценена. К 85-летию профсоюзной организации «Азовстали» профком провел конкурс «Лучший профгруппорг», который очень хорошо сработал на «сближение» цехового комитета и профгруппоргов. Благодаря конкурсу все звенья нашей первички увидели значимость проф-

группоргов, а у самих профгруппоргов появилось желание показать свою работу, услышать мнение товарищей. Конкурс вызвал настолько широкий резонанс в коллективе, что профкому пришлось присваивать звание «Лучший профгруппорг» не одному, а трем наиболее отличившимся лидерам. Победителями конкурса стали профгруппорг административно-хозяйственного участка отдела проектно-конструкторских разработок Марина Александровна Побережная, профгруппорг участка прокат (управление технологической связи) Любовь Никитична Демишева и профгруппорг доменного участка отдела технического контроля Любовь Вячеславовна Игнатьева.

В списках награжденных по случаю 85-летия нашей профорганизации (торжество прошло в июле 2017 года, материал о нем был опубликован в прошлом номере журнала «Ваше доверие») также был ряд профгруппоргов.

В октябре этого года профком планирует провести круглый стол с представителями отряда профгруппоргов, на котором мы будем обсуждать план совместных действий по вопросам, волнующим членов профсоюза. Затем по результатам круглого стола проведем собрание профгруппоргов, в рамках которого они смогут высказать соображения о том, что необходимо сделать, чтобы профгруппорг стал более заинтересованным в результативности своей работы.

Думаю, что на Всеукраинском слете эту тему затронут делегаты и других первичных организаций. Как мы знаем из опыта, вместе поставленные задачи решаются скорее и продуктивнее.

**Николай ЛЕХОВ**

**Фото Элеоноры СИЛИВЕРСТОВОЙ**

## От профгруппорга зависит многое

*В «иерархии» выборных профсоюзных «должностей» профгруппорг занимает самую низкую ступеньку. Но возложенная на него миссия очень ответственна, поэтому назвать профгруппорга «мелкой сошкой» никак нельзя. О роли профгруппоргов в работе профсоюзной организации ПМГУ шахты «Эксплуатационная» ЧАО «Запорожский железорудный комбинат» (ЗЖРК) мы беседуем с председателем цехового комитета Юрием Борисенко.*

– Юрий Григорьевич, охарактеризуйте, пожалуйста, свою команду профгруппоргов.

– Шахта «Эксплуатационная» – самое крупное структурное подразделение комбината (численность персонала у нас превышает 1,8 тысяч человек). Поэтому в цехе существует 24 профгруппы, соответственно профгруппоргов – 24 человека. Это абсолютно разные люди и по возрасту, и по жизненному опыту, и по опыту работы в профсоюзе.



**Ю.Борисенко**



Есть среди них аксакалы производства – Владимир Сердюк (дробильно-дозаторный комплекс), Игорь Багмет (подземный участок очистных работ №8), Александр Чуб (участок горнопроходческих работ №4), Сергей Баздырев (ремонтно-монтажный участок), да и на должность профгруппорга они избирались неоднократно, так как оправдывали доверие своих коллег-горняков. Немало среди профгруппоргов и молодых людей, которые сумели проявить себя и, благодаря своей активной жизненной и гражданской позиции, инициативности, равнодушию и желанию привнести что-то новое в работу профсоюзной организации, были выдвинуты на выборную должность. В этом году, например, после отчетной кампании в профгруппах впервые были избраны профгруппорганами молодые ребята – Кристина Плотникова (пылевентиляционная служба), Дмитрий Иванюк (участок глубокого бурения №6), Дмитрий Цыбульский (участок внутришахтного транспорта).

**– Какие задачи возложены на профгруппоргов?**

– На мой взгляд, профгруппорг – это связующее звено между коллективом участка, службы и председателем цехового комитета. Он постоянно общается с коллегами, знает их проблемы и нужды, условия труда и т.д. Именно от профгруппоргов председатель профкома шахты узнает всю оперативную информацию о ситуации на участке. С другой стороны, профгруппорг должен донести до своих товарищей по работе ту информацию, которую он узнает на проводимых мною еженедельно оперативках – о ситуации в отрасли и на нашем предприятии, о законодательных инициативах ПМГУ, о планируемых мероприятиях (как профсоюзных, так и общекомбинатовских) и т.д. И от того, насколько оперативно и доходчиво профгруппорг проинформирует членов профгруппы, зачастую зависит моральный климат – я называю это «температурой в коллективе». Отсутствие информации иногда приводит к недопониманию, слухам, недомолвкам, росту напряженности.

Одним словом, постоянный обмен информацией между профгруппорганами и председателем цехкома, своевременное информирование членов профсоюза по всем вопросам производственной и профсоюзной жизни – важнейшая задача профгруппоргов.

Колдоговорная кампания начинается, как известно, со сбора предложений в проект коллективного договора на следующий год. В этом вопросе также важно участие профгруппоргов, которые должны собрать предложения членов профсоюза на своем участке и представить их в цеховой комитет, где они анализируются и обобщаются. Чем более грамотно и обоснованно сформулированы предложения работников на первом этапе, тем

больше шансов у профсоюзной стороны в процессе переговоров добиться включения этих предложений в коллективный договор.

Ну, и, конечно, при распределении путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оказании материальной помощи членам профсоюза профком шахты всегда учитывает мнение профгруппорга и решение профгруппы.

**– Каким Вы себе представляете образ «идеального» профгруппорга, который смог бы реально влиять на работу первичной профсоюзной организации?**

– Скажу сразу, идеальных профгруппоргов не бывает. А вот хороший профгруппорг – это лидер и, как показывает практика, хороший работник, который пользуется уважением и авторитетом в своем коллективе. Коммуникабельный, честный, справедливый, инициативный. Человек, который может продуцировать идеи, которому не безразлична судьба людей и коллектива в целом. И который, при необходимости, готов жертвовать своим личным временем для участия в профсоюзных мероприятиях – будь то субботник, спортивные соревнования или культмассовое мероприятие.

**– Что, на Ваш взгляд, необходимо предпринимать областному, Центральному комитетам, чтобы представленный Вами образ воплотить в жизнь?**

– Во-первых, системно проводить обучение профгруппоргов, сформировав для этого группу высококвалифицированных лекторов. У нас на ЗЖРК мы организовали «Школу профактива», в качестве преподавателей приглашаем специалистов обкома и Центрального комитета профсоюза. Наши профгруппорги участвуют в выездных семинарах. И эту практику обучения профактива необходимо продолжать – с акцентом на обучение именно профгруппоргов, так как они, я считаю, самая важная единица в структуре Профсоюза.

Необходимо также создать платформу для общения профгруппоргов (возможно, в соцсетях), практиковать поездки профгруппоргов для обмена опытом работы в профгруппах на лучшие предприятия отрасли, где действуют сильные профорганизации. Ну, и было бы правильно чаще поощрять профгруппоргов материально, создав для этого специальный фонд поощрения, ведь сейчас они работают только на энтузиазме.

**– Спасибо за беседу. И желаю профгруппоргам ЧАО «Запорожский железорудный комбинат» получить на Всеукраинском слете много новой полезной для них информации.**

Подготовила Елена МАШТАЛЯР  
Фото автора