

Два дня из жизни Днепрорудного...

Публикация о поездке членов редакционной коллегии «Ваше доверие» и Постоянной комиссии ЦК по информационной работе на Запорожский железорудный комбинат была анонсирована в предыдущем выпуске журнала. Предлагаем вниманию наших читателей более подробный рассказ о том, как работают и живут горняки в городе Днепрорудном Запорожской области.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

В Днепрорудное мы прибыли к 14.00. Знакомство с городом начали с посещения объектов социального назначения. Заместитель председателя профкома ПМГУ ЧАО «ЗЖРК» Н.Пастушенко и руководитель пресс-службы комбината Е.Машталаяр, сопровождавшие нас в течение всего визита, предложили ознакомиться с работой санатория-профилактория «Горняк». Но, едва попав на его территорию, мы отвлеклись от темы, потому что на нашем пути возникли ...экспонаты технопарка под открытым небом.

В обрамлении свежей листвы на постаментах возвышались горные машины, предоставленные коллективами шахт «Эксплуатационная» и «Проходческая». После «выхода на пенсию» «заслуженное» оборудование было поднято наверх, очищено, окрашено и «прописано» в технопарке. Впрочем, и здесь оно продолжает работать – теперь на укрепление имиджа предприятия и престижности горняцкого труда. Как нам объяснили, технопарк планируют постоянно пополнять: так отработавшие свое механизмы станут «живым» напоминанием о славной истории ЧАО «ЗЖРК».

Следующим отвлекающим объектом оказался бульдозер, разравнивающий щебень. Оказалось, что на территории профилактория идет строительство футбольного поля, а поблизости от него уже действует прекрасно оснащенная спортивная площадка. Она может использоваться как теннисный корт, а при необходимости превратиться в поле для бадминтона и волейбола. Так что, оздоравливаясь в «Горняке», можно и спортом заниматься, и соревнования организовать. Кроме того, здесь прекрасно дышится среди можжевельника и туи,



шаровидных кленов, барбариса, рябины, миндаля и множества цветов.

О возможностях оздоровления в санатории-профилактории нам рассказала его главный врач Л.Стадниченко. Как оказалось, помимо «классических» процедур, в здравнице применяются методы микроволновой терапии, лечение озокеритом, светолечение (аппаратами «Биоптрон», солярий, кварц, а также высокочастотная электротерапия – УВЧ, дарсонвализация). Особым спросом у отдыхающих пользуются соляная комната, водолечение (четырёхкамерные ванны, ножная вихревая ванна, гидромассажные души, сауна, бишофитовые ванны), кабинет лечебной физкультуры (просторный, светлый, оснащенный современными спортивными тренажерами).

Во время небольшой экскурсии мы пообщались как с персоналом, так и с отдыхающими. Члены редколлегии и Постоянной комиссии ЦК с интересом сравнивали «Горняк» с профилакториями своих предприятий и отмечали плюсы, о которых расскажут в своих коллективах.

Из санатория направились на улицу Шахтерскую. Здесь, образно говоря, расположено «сердце» Днепрорудного. Город состоит из четырех кварталов правильной геометрической формы, которые сходятся к символическому для всех жителей памятнику: стеле с вагонеткой первой руды (кстати, она действительно заполнена настоящей рудой), поднятой на-гора 26 августа 1967 года. В общем-то, от этой даты и пошел отсчет истории Днепрорудного и Запорожского железорудного комбината.

Такой исторический экскурс помог нам очень быстро войти в русло беседы на производственную тему с техническим директором ЧАО «ЗЖРК» С.Полторащенко. Руководитель обратился к современному этапу развития предприятия:

– Новая история комбината началась после преодоления кризисных процессов начала 90-х прошлого века. В 1995 году при доленом участии компании «Minerfin a.s.» (Словакия) было создано предприятие с иностранными инвестициями – ЗАО «ЗЖРК».

По словам Сергея Петровича, именно тогда на комбинате был принят курс на максимальное применение самоходной техники. Компания «Minerfin a.s.» единовременно вложила в его техническое перевооружение более 18 млн долларов. Усовершенствование техпроцесса продолжается и по сей день. В 2013 го-



ду завершено строительство новой компрессорной станции. В 2012-2013 годы снова пополнился парк самоходной техники. Закуплены буровые установки и комбайн, геологоразведочный станок, погрузочно-доставочные и вспомогательные машины, самоходные комплексы для крепления горных выработок.

Значительные средства комбинат направил на замену устаревшего оборудования дробильно-сортировочной фабрики, которая обеспечивает переработку руды по сортам (агломерационная и мартеновские руды). Установлены гидравлические дробилки с компьютерным управлением, а также более производительные немецкие грохоты.

Модернизация способствовала освоению новых горизонтов, росту производства до сегодняшних 4,5 млн тонн в год, повышению качества руды, организации новых рабочих мест.

О социальных гарантиях горняков рассказал председатель профкома ПМГУ предприятия А.Григорчук:

– С 1 мая работникам комбината повышена заработная плата (в среднем на 15%). После подведения итогов работы за первое полугодие вопрос повышения зарплаты будет рассмотрен снова. Наряду с оплатой труда первостепенной остается необходимость улучшения условий труда, благоустройства территории, прилегающей к промышленным подразделениям.

Также Александр Сергеевич вкратце проинформировал о том, как проходит летнее оздоровление горняков и членов их семей, рассказал об участии работников комбината в Рабочей спартакиаде ПМГУ, о подготовке к традиционным «Шахтерским играм» на городском стадионе, который сейчас реконструируется (подробно всю эту информацию можно увидеть на профсоюзной странице официального сайта ЧАО «ЗЖРК»: www.zgrk.com.ua).



Завершился вечер интереснейшей экскурсии в городской краеведческий музей. Директор музея В.Шнайндрук не только поведал нам о предыстории возникновения комбината (как выяснилось, до его появления на промышленной карте Запорожского края, в регионе были проведены масштабные подготовительные работы), но и на примерах доказал, что ни предприятие, ни город не смогли бы состояться без высокого творческого потенциала создававших их людей.

ДЕНЬ ВТОРОЙ

Утром участники выездного заседания собрались в актовом зале шахты «Эксплуатационная», чтобы пообщаться с начальником отдела организации и оплаты труда комбината О.Христикем. В первую очередь, члены редколлегии задали ему вопрос, актуальный сегодня для многих предприятий отрасли: о дефиците квалифицированных рабочих. В ответ услышали, что небольшая текучесть кадров существует, но массовых увольнений рабочих в связи с выездом на заработки, к счастью, нет.

Далее Олег Игоревич детально остановился на социальных проектах, которые комбинат реализует совместно с городом. В их числе – оборудование детских и спортивных площадок, программа поддержки профессионального лицея и индустриального техникума, которые готовят кадры для комбината, помощь городской больнице.

Не так давно между компанией «Minerfin a.s.», ЧАО «ЗЖРК» и Днепрорудненским городским советом заключен Меморандум о социальном партнерстве на 2017 год (он подписан представителем компании «Minerfin a.s.» – председателем Наблюдательного совета ЧАО «ЗЖРК» П.Планы, генеральным директором комбината М.Короленко и городским головой Днепрорудного Ю.Коробовым). Согласно этому документу общая сумма инвестиций предприятия в социальные программы Днепрорудного в текущем году составит более 5 млн гривен.

После обстоятельного разговора с О.Христикем наша делегация была «передана в руки» заместителя начальника технического отдела комбината С.Левченко. Он помог нам разобраться в основных технологических процессах и специфике работы предприятия. Отправившись вместе с ним на производство, мы закрепили на практике услышанное ранее в кабинете технического директора. Кроме



того, пообщались с работниками, которые встречались на нашем пути.

Запорожский железорудный комбинат имеет в своем составе четыре основных подразделения: шахта «Эксплуатационная», шахта «Проходческая», дробильно-сортировочная фабрика и закладочный цех. Их работу обеспечивает ряд вспомогательных структурных подразделений: железнодорожный, автотранспортный, ремонтно-механический цехи, цех капитальных и текущих ремонтов, энергоцех. Все названные объекты, кроме закладочного цеха, находятся на одной промплощадке. Однако в закладочном цехе мы также побывали. Было очень интересно увидеть собственными глазами, как ведутся работы по закладке отработанных камер. Затраченные сегодня усилия позволят комбинату оставить потомкам упорядоченную и безопасную землю. Этот опыт уникален для Украины и достоин изучения родственными предприятиями.

Самым интересным событием второго дня визита стала встреча членов редколлегии и Постоянной комиссии ЦК с профактивом первичной организации ПМГУ ЧАО «ЗЖРК». Перед собравшимися выступил первый заместитель председателя ЦК В.Гавриленко. Он охарактеризовал общую социально-экономическую ситуацию в отрасли, озвучил позицию Профсоюза в отношении восстановления профессий ремонтников в Списках №1 и №2, участия профсоюзной стороны в обсуждении проектов Трудового кодекса, пенсионной реформы, проинформировал об итогах отчетной кампании, развитии молодежного движения в ПМГУ.

Заместитель председателя Запорожского обкома профсоюза Ю.Шапчиц остановился на вопросах, наиболее актуальных сегодня для Запорожской области (в их числе контроль выполнения колдоговорных обязательств, учеба профсоюзного актива, оперативное информирование членов профсоюза и другие). Он подчеркнул, что представители обкома часто бывают на железорудном комбинате, и у трудового коллектива этого предприятия есть возможность общаться с ними лично.

Также слово было предоставлено заместителю председателя профкома шахты им. Фрунзе ЧАО «Суха Балка» Е.Счастливому. Он рассказал о том, с чего началась и как проходила акция протеста шахтеров в начале мая этого года. Работников ЧАО «ЗЖРК» интересовал вопрос: были ли «ре-

прессии» со стороны администрации в отношении организаторов акции протеста.

– Я был среди тех, кто не выехал из шахты, – пояснил Е.Счастливый, – Мы добились результата: инициативная группа, в которую входило 12 человек, в том числе 8 членов ПМГУ, смогла договориться о 20-процентном повышении заработной платы. Однако только сейчас мы поняли, насколько близко к «краю» стояли. Наша подземная забастовка проходила с нарушением горного устава. Нам чудом удалось избежать



административного наказания – только потому, что сразу после акции протеста сменился собственник предприятия. Отсюда вывод: нельзя допускать стихийных забастовок, к ним надо тщательно готовиться, все свои действия сверять с буквой закона.

Также в ходе встречи член Постоянной комиссии ЦК А.Меньшов (председатель профкома горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог») поделился опытом действий профкома ПМГУ в условиях наличия на комбинате различных профсоюзов. Обсуждались вопросы усовершенствования информационного поля ПМГУ. Речь шла об увеличении количества информации из первичных организаций в журнале «Ваше доверие», на сайтах ЦК и Запорожского обкома ПМГУ. Первый заместитель председателя ЦК В.Гавриленко подчеркнул, что на сайте каждый член профсоюза может задать вопрос Правовой и Технической инспекции труда, получить консультацию председателя ЦК. Профактивисты, в свою очередь, отметили, что в деле информирования важную роль играет личное общение с лидерами Профсоюза, обмен практическим опытом с представителями других первичных организаций ПМГУ. Здесь срабатывает психологический фактор: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Два дня в Днепрорудном пролетели очень быстро. Однако за этот короткий промежуток времени мы успели разглядеть самое важное. Живущие здесь люди – профессиональные и трудолюбивые, талантливые и настойчивые, стремящиеся к развитию и готовые воспринимать новые идеи... Словом: у горняков Днепрорудного есть чему поучиться!

Наталия УСЕНКО

Фото Наталии УСЕНКО и Елены МАШТАЛЯР