

Семинар молодежи в «экстремальных» условиях

В прошлом номере журнала мы писали о том, как отстаивали свое здание профсоюзы Полтавщины. Позвав на помощь товарищей из всех уголков Украины, они сумели добиться если не восстановления своих нарушенных прав (увы, вопрос все еще не закрыт), то, по крайней мере, отмены конкретных несправедливых решений.

К сожалению, проблема с «отжиманием» профсоюзного имущества имеет место не только в Полтаве. В конце мая с подобной ситуацией столкнулись в Днепре. Фонд государственного имущества пытается «наложить лапу» на гостиничный комплекс «Рассвет», принадлежащий ЧАО «Укрпрофтур». Представителями профсоюзного сообщества был организован мирный митинг. Его свидетелями (и участниками) стали и герои этого материала – молодые активисты, приехавшие на очередной отборочный семинар программы «Молодежь ПМГУ: через обучение к действию».

На самом деле акция под профсоюзными флагами перед входом в «Рассвет» (на базе которого работает Учебно-методический центр ПМГУ) оказалась для молодежи сюрпризом. Однако представители первичек не растерялись: проявив настоящую профсоюзную солидарность, они «усилили» ряды митингующих, а после завершения протестных действий организованно собрались в учебной аудитории.

Участников семинара (на этот раз их было 24) традиционно приветствовал председатель ЦК ПМГУ С.Комышев. Он проинформировал их о текущей ситуации в ГКМ Украины, рассказал о последних событиях, связанных с тенденцией передачи профсоюзного имущества в государственную собственность. Затем активисты узнали о системе обучения, с которой им предстоит иметь дело. И это сразу же «включило» в них рабочее настроение, ведь, в отличие от большинства других учебных программ, проект «Молодежь ПМГУ: через обучение к действию» основан на принципе поэтапного отбора. В «основной состав» групп, кото-



рые занимаются по усиленной программе, проходят только те, кто был активен и хорошо себя зарекомендовал на условно «легких» вступительных семинарах.

В том, что «легкость» эта действительно очень относительная, участники убедились сразу же после начала занятий. Первым перед ними выступил заместитель председателя ЦК ПМГУ В.Чумаченко. Он подробно остановился на одном из важнейших направлений деятельности профсоюза – организационной и внутривидовой работе: постарался доступно объяснить принципы ПМГУ, наглядно проиллюстрировал его структуру, обратил внимание слушателей на преимущества, которые дает членство в профсоюзе (это возможность реально влиять на условия труда и заработную плату путем заключения колдоговора, бесплатная юридическая поддержка, материальная помощь в сложных ситуациях и многое другое).

Закрепить только что полученные теоретические знания помог тренинг, посвященный основным функциям профсоюза, от главного специалиста аппарата ПМГУ Р.Тарасенко.

Следующий учебный день открыла начальник финансового отдела, главный бухгалтер ЦК ПМГУ Е.Кондратьева. Она говорила о профсоюзном бюджете: его доходной и расходной частях, о системе сбора взносов и расходовании этих средств на нужды членов профсоюза. Благодаря живой манере изложения, молодежь без труда разобралась в достаточно сложных «денежных» вопросах.

Затем наступила очередь занятий с психологом, лектором Днепровского зонального учебно-методического центра профсоюзов Н.Неженцевой. Те, кто уже бывал на занятиях этого преподавателя, с радостью предвкушают новые встречи. Что вполне объяснимо: людям свойственно с интересом относиться к исследованию своего внутреннего мира, особенно если процесс познания органи-



зован в нескучной динамичной форме. Так, участникам семинара были предложены упражнения, позволяющие поближе познакомиться между собой, и любопытно «закрученные» тесты на определение лидерских качеств.

Представители отдела социально-экономической работы – начальник В.Талова и главный специалист В.Бронникова – акцентировали внимание активистов на самой главной задаче нашего Профсоюза: социально-экономической защите членов ПМГУ. Вместе с ними ребята разбирались в стандартах заработной платы, важнейших нормах Отраслевого соглашения ГМК, наполнении основного документа для каждого трудового коллектива – колдоговора предприятия. Объяснения по теме были подкреплены примерами из практики работы профсоюзных организаций, действующих на наших заводах и комбинатах.

Вопросы охраны труда традиционно осветили главный технический инспектор труда ПМГУ В.Белик и технический инспектор труда ПМГУ А.Чайка. Разговор об общественном контроле безопасности работников на производстве, о травматизме и профзаболеваемости, о невнимательности и безразличии, которые порой могут привести к поистине катастрофическим последствиям, получился серьезным. Техинспекторы показали молодежи специальные учебные видеофильмы по охране труда, озвучили статистику несчастных случаев, подчеркнув, что за безликими цифрами здесь стоят не деньги, не потерянные человеко-часы или тонны, а искалеченные судьбы.

О том, что лежит в основе всей профсоюзной работы, рассказала главный правовой инспектор труда ПМГУ О.Зубец. Она «прошла» по национальному и международному законодательству, регламентирующему права и обязанности профсоюзов, и напомнила участникам семинара о том, что любая борьба за права людей труда должна происходить в правовом поле, иначе она может принести членам профсоюза не пользу, а вред.

Закрыл второй день семинара Р.Тарасенко с темой: «Молодежная политика ПМГУ». В народе не зря говорят, что «своя рубашка ближе к телу»: о



молодежных делах ребята слушали очень внимательно. Повторили кое-что из известного (наверняка же все активисты в возрасте до 35 знают о том, каковы принципы и задачи ПМГУ в работе с молодежью, правда?), узнали много нового – о деятельности Молодежного совета, его планах и инициативах, начинаниях, которые уже успешно реализованы. Получили практические рекомендации, которые могут пригодиться в повседневной работе с молодыми членами профсоюза.

Старт третьему (и последнему) дню обучения дала редактор информационного центра ПМГУ В.Смирнова. Она предложила участникам провести небольшой «мозговой штурм»: разобраться, откуда берутся проблемы в сфере информирования, кто и какими методами делает информационную работу в ПМГУ, что мешает активистам достигать в ней успеха, какие объективные результаты мы имеем. Стараясь оценить работу тех, кто создает информацию о профсоюзе, молодежь смогла увидеть собственное место в этой системе и осознать, где именно следовало бы «поднажать».

Продолжил тему системный администратор информационного центра А.Полуянов. Он провел «кликбез» по работе с компьютером, защите информации и применению современных средств коммуникации.

В завершение семинара с группой снова общалась Н.Неженцева: под ее руководством ребята учились работать в команде и грамотно использовать свои лидерские качества (наличие которых



подтвердили ранее проведенные тесты). Они «мотали на ус» советы о том, как должен вести себя лидер и как ему ни в коем случае нельзя действовать, запоминали маленькие психологические хитрости, которые можно применять при общении, переговорах.

Точку в трехдневной учебной программе поставила проверка знаний: результаты финального тестирования определяют, кому из молодых активистов предстоит снова сесть за парты Учебно-методического центра уже в рамках основного, более сложного этапа проекта «Молодежь ПМГУ: через обучение к действию».

Роман ТАРАСЕНКО
Фото Варвары СМIRНОВОЙ

Участники группы об отборочном семинаре:

Виталий Антоненко, ЧАО «Запорожский железорудный комбинат»:

– Участвовать в профсоюзном обучении мне довелось впервые. Очень понравился подход преподавателей к подаче информации. Лекции были насыщенные и интересные, к тому же мы смогли взять их с собой в электронном виде, чтобы перечитать при надобности. Самое главное, по моему мнению, что в процессе учебы мы общались с другими участниками, делись мнениями, обсуждая проблемы, существующие на разных предприятиях отрасли, и тем самым приближались к

их решению. Какие выводы? Нам нужно получать больше информации о профсоюзе. Для этого надо перестать лениться: почаще посещать сайт ПМГУ, профсоюзные группы в социальных сетях. А еще было бы неплохо организовать рассылку сообщений на мобильные.

Ольга Голубцова, филиал «Вольногорский горно-металлургический комбинат» ПАО «ОГХК»:

– Участие в семинаре оставило массу впечатлений. Очень интересно было познакомиться с молодыми людьми, заинтересованными в развитии профсоюзного движения, удостовериться в том, что мои убеждения касательно важности профсоюза в жизни рабочего человека близки по духу многим. На лекциях интересно было узнать что-то новое и получить подтверждение тому, что уже знала, с чем сталкивалась в своей работе. Благодарю за полученные знания. Желаю молодежи на предприятиях учиться, идти вперед, отстаивать свою позицию и популяризировать молодежную политику ПМГУ.

Юрий Мымриков, ЧАО «Суха Балка»:

– Спасибо организаторам за возможность расширить свои знания, узнать новое – как о работе нашего Профсоюза, так и о себе, за толчок в сторону саморазвития. Спасибо преподавателям за то, что делитесь опытом и информацией, направляете молодежь в правильное русло. И спасибо за новые знакомства с замечательными ребятами!

Не стоит стоять в стороне!

Обычно в учебных мероприятиях, посвященных теме охраны труда, принимают участие работники предприятий, а сотрудники профсоюзных средств массовой информации их только освещают. Но ведь журналисты – тоже люди! И они не меньше, чем те же металлурги и горняки обеспокоены вопросами сохранения жизни и здоровья.

«Так зачем же стоять в стороне?» – подумали в редакции газеты «Позиция» Днепропетровского областного объединения профсоюзов. И, позвав с собой коллег (главного специалиста по вопросам правовой защиты, юрисконсульта облсовпрофа Оксану Иосипову и главного специалиста Днепропетровского обкома ПМГУ, ответственного за выпуск газеты «Люди металла» Николая Соловей), отправились на 6-часовые курсы по оказанию первой доврачебной помощи в областном Учебно-методическом центре гражданской защиты и безопасности жизнедеятельности.

Слушателей приветствовал начальник Главного управления госслужбы по чрезвычайным ситуациям Украины в Днепропетровской области А.Кульбач. Занятия вели представители отряда быстрого реагирования Красного Креста: командир О.Великая, ее заместитель, начальник сектора по связям со СМИ и работе с общественностью Д.Гречищева и полицейская, волонтер А.Брегович.

Участники не только освежили в памяти уже имеющиеся теоретические знания, но и «проиграли» распространенные чрезвычайные ситуации: от потери сознания, приступов эпилепсии, подозрения на инсульт или инфаркт, получения ожогов разной степени до непроходимости дыхательных путей, травм различной тяжести, полученных при ДТП и на воде, и даже необходимости проведения сердечно-легочной реанимации. Механизмы оказания доврачебной помощи отработывали друг на друге и манекене по имени «Аня». Так что теперь профсоюзные журналисты – во всеоружии!

Марина КОВТУН, фото Николая СОЛОВЕЙ

