

## Научился сам, научи другого

Профсоюз металлургов и горняков Украины, проводя многочисленные обучения актива на всех уровнях, традиционно уделяет много внимания мероприятиям, ориентированным на развитие и повышение квалификации молодежи. Так что возможности развиваться у молодых профсоюзников имеются. А вот пользуются ли они ими в полной мере – вопрос другой. Ответ на него зависит от двух факторов. Во-первых, от активности самих представителей молодежи. И, во-вторых, от внимания к данной сфере со стороны профсоюзных комитетов первичных организаций. Ведь именно профкомы направляют (или не направляют) своих активистов на обучение, обеспечивают (или не обеспечивают) им освобождение от основной работы на необходимый отрезок времени, реализовывают (или не реализовывают) собственные образовательные инициативы.

К счастью, в профсоюзном комитете ПМГУ Запорожского железорудного комбината подобные «или» не практикуются. Профлидеры этого предприятия А.Григорчук, Н.Пастушенко, Ю.Борисенко сами умеют и любят учиться и приветствуют стремление к новым знаниям у своего профактива. Представители этой первички системно обмениваются опытом с коллегами с других заводов и комбинатов отрасли, регулярно приезжают на обучающие мероприятия, проводимые Центральным комитетом профсоюза в Учебно-ме-



тодическом центре ПМГУ в Днепре. Были они и в числе участников апрельского семинара в рамках проекта «Трудовая школа», организованного Запорожским областным комитетом профсоюза.

В учебную группу двухдневного курса занятий на тему «Ценности и цели молодежи Запорожской областной организации ПМГУ» вошли председатели и члены комиссий по вопросам работы с молодежью профкомов различных предприятий отрасли. ЗЖРК представляли члены молодежной комиссии профсоюзного комитета Алина Шклярчук (цех капитальных и текущих ремонтов), Алексей Шкурко (шахта «Проходческая») и Дмитрий Драгун (участок электросвязи и технологической диспетчеризации).

В ноябре прошлого года ребята прошли первый этап обучения в «Трудовой школе», который был направлен на изучение теории профсоюзного движения. Сейчас же внимание руководителей проекта Юрия Буздугана и Елены Скоморощенко было

сосредоточено на практических занятиях – работе в группах, построении команды, обсуждении предложенных тем и обмене опытом. Молодые профактивисты, проявив творчество, инициативу и умение слаженно делать общее дело, успешно справились с поставленными задачами.

Интерактивные тренинги не прошли зря: их участники узнали много нового, интересного и полезного. И поняли, что они готовы не только применять полученные знания и навыки в своей профсоюзной работе, но и делиться ими. Откладывать реализацию стремления не стали: 12 апреля Алина Шклярчук и Дмитрий Драгун примерили на себя роль лекторов-преподавателей и провели в Днепрорудненском профессиональном лицее лекции-презентации на темы «Что такое профсоюз» и «Молодежное движение в ЧАО «ЗЖРК».

Слушателями стали учащиеся трех групп первого и третьего курса, получающие специальности «Машинист электровоза. Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования» и «Электрогазосварщик. Контролер сварочных работ». Было заметно, что ребят заинтересовал рассказ о деятельности Профсоюза в целом и молодежной комиссии предприятия в частности. Причем в диалог включались и задавали интересующие их вопросы не только студенты, но и присутствовавшие на лекции преподаватели и директор лицея Сергей Осипенко.





В завершение общения руководитель учебного заведения отметил его полезность, выразил надежду на дальнейшее сотрудничество с молодежкой ЗЖРК. И оно обязательно будет! Необходимость подобного обучения очевидна. Ведь совсем скоро выпускники пополнят ряды работников предприятий ГМК, им придется адаптироваться на производстве и в коллективе, и этот процесс пройдет намного легче, если у них с самого начала будет пред-

ставление о деятельности профсоюза, о социальных гарантиях и многочисленных возможностях, предоставляемых его членам.

Стоит отметить, что занятия, организованные молодыми активистами ЗЖРК для учащихся Днепрорудненского профессионального лицея, позволили «убить двух зайцев одним выстрелом»: закрепить полученные навыки коммуникации на профсоюзные темы и поддержать инициативу Молодежного сове-

та ПМГУ касательно пропаганды профсоюза в студенческой среде. (Напомним, данный проект стартовал, согласно постановлению ЦК ПМГУ, в прошлом году. В его рамках уже проведен ряд лекций среди учащихся профильных учебных заведений, состоящих на учете в территориальных и первичных организациях профсоюза).

По информации Елены ДРАГУН  
Фото автора

## Вклад в будущее

«Метинвест – Мариупольский ремонтно-механический завод» – молодое, динамично развивающееся предприятие. У его руководства (директор П.Узбек) и профкома ПМГУ (председатель В.Алешкин) множество планов на будущее. Их воплощение в жизнь зависит от различных факторов, среди которых важнейшую роль играет профессионализм сотрудников. Производственные показатели напрямую зависят от слаженной и качественной работы трудового коллектива. Именно поэтому на заводе особое внимание уделяется системному обучению и повышению квалификации персонала. Не забывают здесь и о студенческой молодежи. Ведь инвестиции в новое поколение специалистов – это весомый вклад в будущее предприятия.

Выпускники профильных учебных заведений могут получить прекрасную теоретическую подготовку. Но даже самые лучшие базовые знания не заменят возможности «вживую» увидеть свою будущую работу. Чтобы ребята «соприкоснулись» с ней напрямую, на Мариупольском ремонтно-механическом заводе существует программа проведения производственных экскурсий. Основная цель таких посещений – дать учащимся общее представление о современной технике и технологии производства, познакомить их со структурой предприятия, с условиями и спецификой работы на нем.

Вот и в апреле этого года на промплощадке завода побывала очередная экскурсия – для



студентов Мариупольского профессионального машиностроительного лицея. Юные гости посетили кузнечно-прессовый цех, цех металлоконструкций и ремонтно-механический цех №3. Они узнали о возможностях нового современного оборудования и о выпускаемой заводом продукции, зарплате и социальных гарантиях, безопасности производственного процесса, о перспективах профессионального и личного роста, которые ожидают их на предприятии. Пообщались с работниками – непосредственными участниками производственного процесса, с профсоюзными активистами. Воспользовались воз-



можностью задать все интересующие их вопросы и получить подробные ответы от старших коллег.

Как отметили учащиеся лицея, экскурсия была не только интересной, но и полезной, и познавательной. Увиденное и услышанное на предприятии позволило ребятам лучше понять свои будущие профессиональные обязанности.

По информации профкома ПМГУ МРМЗ

