

Профсоюзной работой надо жить

Только тогда получится стать успешным профлидером. Именно так считает наш сегодняшний собеседник – председатель профкома ПМГУ ЧАО «Запорожский железорудный комбинат» (ЗЖРК) А.Григорчук.



– Александр Сергеевич, для начала расскажите немного о себе: как и почему Вы пришли в Профсоюз? Что определило Вашу стезю – случайность, или же это был закономерный ход событий? В целом, как Вы считаете, есть ли в жизни место случайностям?

– Думаю, большую часть того, что случается в жизни каждого, определяет случай. Но, наверное, одним из важных качеств человека является его способность все случайности превращать в закономерность. Возвращаясь в годы своей далекой юности, отмечу, что первые свои шаги как общественный работник сделал во время службы в армии – был полтора года комсоргом роты. После демобилизации вернулся в Днепроуродный. Во время работы в шахтостроительном управлении №3 треста «Кривбассшахтопроходка», производившего углубку стволов на ЗЖРК, кое-что произошло, и мне пришлось защищать свои трудовые права путем трудового спора с администрацией. Из того конфликта я вышел победителем и, что самое важное, защитил не только свои права, но и коллектива своей смены. Этот момент вряд ли остался незамеченным в коллективе, так как уже через год меня избрали председателем профкома шахты в шахтостроительном управлении. Этот пост я занимал более трех лет, с 1986-го по 1990 год. Затем – шахта «Эксплуатационная», участок «Подъем», и снова предложение попробовать себя на общественной работе, теперь уже от моих старших наставников Б.Г. Кучерявого и Б.М. Кетова. В ноябре 1994 года меня избирают заместителем председателя профкома ЗЖРК. А 20 марта 1997 года мне было доверено возглавить профсоюзную организацию комбината. Скажу одно: для меня работа в профсоюзе – не просто работа, а образ жизни. И я абсолютно убежден, что заниматься ею в строго отведенное время невозможно, этим действительно надо жить.

– Если бы Вы-сегодняшний могли написать письмо в прошлое, самому себе – начинающему профактивисту, что было бы в этом послании?

– Интересный вопрос, из разряда фантастики. Но и, тем не менее, пожелал бы, наверное, и себе, и всем, кто идет такой же дорогой, никогда не отчаиваться и не опускать руки. Общественная работа – нелегкая и неблагодарная. С людьми работать очень непросто. Здесь нужна и особая выдержка, и

взвешенность, и терпение, и понимание, и сострадание. Были моменты, когда казалось – нет никаких сил (моральных чаще всего), хотелось все бросить и работать как все, отвечая только за свой участок работы. Но собирался, анализировал ситуацию, делал некоторые поправки и упорно шел дальше по намеченному для себя пути. Вероятно, учитывая уже определенный опыт, постарался бы в самом начале профсоюзной работы получить еще и экономическое образование, оно необходимо, особенно при ведении переговоров по коллективному договору.

– Вы работаете в Профсоюзе 20 лет, то есть почти все время его существования в его современном виде. Как Вам кажется, развивается ли ПМГУ? Если да, в чем проявляется это развитие? Ощущается ли оно на уровне конкретной первичной организации?

– Да, на профсоюзной работе я чуть ли не с момента образования Украины как независимого государства. И все происходящие изменения как в профсоюзах в целом, так и в Профсоюзе металлургов и горняков Украины происходили на моих глазах. Думаю, вряд ли кто не согласится с тем, что состояние профсоюза не может быть лучше ситуации в государстве. Профсоюзная структура меняется крайне сложно и неохотно. К примеру: за рубежом в профсоюз металлистов входят и металлурги, и горняки, и машиностроители, и судостроители, и другие. А что у нас? Одних только машиностроительных профсоюзов до десятка. Одна из причин такой разобщенности, на мой взгляд, в том, что уж очень не хотелось многим терять свой портфель.

Или другой пример. В других странах люди объединяются в профсоюзы, чтобы вместе, солидарно защищать свои интересы. А в Украине многие члены профсоюза ждут, чтобы только профактив выступал в роли защитника их интересов. Такая принципиальная разница не позволяет нашему профсоюзу быть таким же боевым и сплоченным, как на Западе.

Или такой момент. Еще с далеких советских времен среди лидеров профсоюза практически всех

уровней преобладали люди, умудренные жизненным опытом, с устоявшимися жизненными принципами. И, что кривить душой, практически все они тоже не желали что-либо для себя, любимых, менять. Потому и менялся профсоюз сложно, медленно, вызывая справедливую критику трудящихся, на то время уже успевших почувствовать на себе все «прелести» трудовых отношений с новыми собственниками бывших государственных предприятий, да и на самих госпредприятиях ситуация была не из лучших. Хотя меняться было просто необходимо, переходить от советского профсоюза как «школы коммунизма» к профсоюзу, работающему в стране с развивающейся рыночной экономикой. Ведь в плане защиты прав интересов рабочего человека в новых условиях реагировать своевременно и адекватно профсоюз, мягко говоря, уже не успевал.

Что касается дня сегодняшнего, то в ПМГУ, наверное, все же активнее и быстрее, чем в других профобъединениях, проходит процесс реформирования и развития. Хотя, разумеется, далеко не все гладко и хорошо. К примеру, такая знаковая ситуация, как отсутствие с 2012 года Отраслевого соглашения, очень сильно осложняет работу первичек. Тем не менее, считаю очень важным моментом серьезную работу ПМГУ по обучению профсоюзных кадров, по вовлечению в профсоюзную жизнь молодежи, усилению мотивации профсоюзного членства, всестороннее развитие информационной работы. Это дает результат – сегодня ПМГУ один из самых сплоченных, мощных и действенных профсоюзов в Украине.

Первичная организация ПМГУ ЗЖРК все те новшества в работе, о которых я говорил выше, с успехом воплощает в жизнь на комбинате. Успешно работает комиссия профкома по работе с молодежью, создана и начинает работу комиссия по информационной работе, действует школа профактива. Но самое важное, что во главе всей этой работы – молодые люди в возрасте до 35 лет. Они стремятся что-то менять, развивать и совершенствовать наш Профсоюз в целом. За ними будущее, и я уверен – у Профсоюза оно тоже есть.

– Расскажите, пожалуйста, о самых сложных ситуациях, с которыми Вам приходилось сталкиваться в практике профсоюзной работы. Как подсказывает Ваш опыт: испытания разрушают профсоюзную организацию или закаляют ее? Как они отражаются на ее лидерах и активистах?

– За годы своей работы в сложных ситуациях оказывался нередко. Взять хотя бы самое начало работы в качестве председателя. Очень непросто было внедрить в жизнь комбината спорт. На то время, после распада Союза, практически развалилась и любая спортивно-массовая работа в коллективе. Никого это не заботило, да и «команды сверху», как это было в советские времена, тоже не поступало. Но благодаря таким энтузиастам как Александр Петров, Владимир Брык, Вячеслав Денисов, Леонид Булавинов и другие, разумеется, при поддержке руководства комбината, удалось запус-

тить этот проект, и сегодня мы успешно проводим соревнования среди коллективов цехов комбината в зачет уже XVIII Спартакиады ЗЖРК.

Не просто решались и другие вопросы, к примеру, возобновление в коллективах цехов трудового соревнования, с торжественным подведением итогов, награждением победителей, большим концертом в ДК «Горняк»; восстановление наглядной агитации на комбинате и в каждом из цехов и т.д. Сложно было сохранить наш профилакторий «Горняк» после отказа Фонда социального страхования финансировать его из бюджетных средств. Но наиболее памятным остается тот момент, когда мне, как члену наблюдательного совета ЗЖРК на постоянной основе, в процессе непростых переговоров удалось убедить наших собственников реально поднять уровень заработной платы работников. Благодаря этому наше предприятие на протяжении нескольких лет являлось лидером по уровню оплаты труда в отрасли. И на сегодняшний день мы в пятерке лучших по данному показателю.

Думаю, что и упомянутые, и другие сложные ситуации только закалили меня, как руководителя профсоюзной организации, да и весь коллектив профкома тоже. Хотя, были, к сожалению, коллеги, как среди председателей цеховых комитетов, так и в составе профкома комбината, которые не выдерживали всех нагрузок общественной работы, просили о своей замене, складывали полномочия. Но такое, к счастью, случалось нечасто. В основном же избранные в цехах профлидеры – это сплоченный, работоспособный, успешно выполняющий стоящие перед ним задачи коллектив. И особенно приятно, что этот коллектив сегодня серьезно «помолодел».

– Согласны ли Вы с утверждением, что одно из самых важных качеств для профсоюзного активиста, а тем более лидера, – это стрессоустойчивость? Почему? Какие еще качества характерны, по Вашему мнению, нужны для профсоюзной работы? Есть ли в их перечне чувство юмора, или без него можно и обойтись?

– Думаю, стрессоустойчивость важна не только для профсоюзных работников, но и для многих других профессий. А если говорить о профработниках, то давайте представим себе ситуацию: горняк, обеспокоенный определенными жизненными или семейными проблемами, приходит на смену. Понятно, у него есть необходимость каким-то образом накопившийся негатив выплеснуть, «выговориться». Но с начальником участка особо не поспоришь, тем более не поспоришь с начальником цеха. Остается кто? Правильно, цеховой комитет или профком комбината. Вот тут-то и необходимы и спокойствие, и выдержка, и терпение, и интуиция, и умение выслушать, и многие другие качества, без которых сложно себе представить настоящего профсоюзного работника. А что касается юмора, то могу сказать, что я любой разговор с членом профсоюза, пусть даже самый сложный, стараюсь завершать на веселой ноте. Когда человек уходит после разговора с тобой в хорошем расположении духа, с улыбкой, можно

считать, что проблему практически удалось решить. Так что без чувства юмора никак.

– Критики профдвижения нередко обвиняют профсоюзы в излишней пафосности, имея в виду громкие лозунги, речи с трибун... Как Вы относитесь к пафосу? Что такое, по Вашему мнению, профсоюзный пафос – пережиток советского прошлого или характерная черта организации, в основе которой лежит социальная идея?

– На этот вопрос мне ответить непросто. Я, в принципе, понимаю, что такое пафос, но, наверное, мне и как человеку, и как профсоюзному руководителю пафос не присущ. Хотя, возможно, кому-то и хотелось бы приписать мне черты, которых у меня нет и не было. По роду своей работы мне действительно приходится немало выступать с самых различных трибун. Но всегда стараюсь делать это спокойно, обдуманно, взвешенно и аргументированно. Ведь решения, принимаемые в профсоюзе, далеко не всегда мои собственные. Все свои решения мы обсуждаем и принимаем коллегиально. Но потом, когда решение уже принято, ответственность за его доведение до членов профсоюза и выполнение беру на себя, без всякого пафоса. Точно также не думаю, что и профсоюзу, как организации, пафос присущ как характерная черта. Скорее это все же особенности характера отдельных людей. По этому поводу всегда вспоминаю рассуждения Михаила Булгакова: «Вместо того чтобы кричать о разрухе, лучше взять лопату и убрать мусор». Жаль, что классиков сегодня читают немногие.

– Как Вы считаете, ценны ли имеющиеся в ПМГУ профсоюзные традиции? Есть ли в их числе безнадежно устаревшие? Если да, то чем они должны быть заменены? Применимы ли в Украине схемы, которые успешно работают у зарубежных коллег, или нам нужно изобретать собственные, подходящие нашим реалиям, «велосипеды»?

– Те методы, которые успешно работают в других странах, думаю, применимы и у нас. Хотелось бы, правда, обратить внимание на одну существенную деталь – за рубежом профсоюзы финансово в разы сильнее. Наверное, потому и акции, проводимые профсоюзами там, приносят куда более существенный результат. Там, к примеру, выходя на акцию протеста, рабочие получают оплату из специальных профсоюзных фондов. У нас же, выйдя на какую-либо акцию протеста, рабочий рискует остаться не просто без зарплаты, но и без работы. К сожалению, подобных фондов у нас или нет вообще, или, как в ПМГУ, они в стадии формирования. А создавать их необходимо, тем более, с учетом того, что Украина движется в Европу, и профсоюзы в нашей стране также должны жить и работать по принципам европейских стран.

Что касается традиций, то, разумеется, их необходимо сохранять, без традиций нет будущего. Но все же считаю, что профсоюзу в независимой Украине необходимо нарабатывать новые, свои

традиции, жить старым багажом не всегда правильно. Тем более, имея сегодня серьезные коллизии в законодательстве. К примеру, считаю, и не только я один, что норма закона о том, что действие коллективного договора, принятого чаще всего путем длительных, тяжелейших переговоров профсоюзной организации с собственником, распространяется на всех работников предприятия, не важно – член профсоюза работник или нет, по меньшей мере, не способствует мотивации профсоюзного членства. А зачем? Ведь не уплатив ни копейки профсоюзных взносов, не участвуя ни в переговорах, ни в митингах, ни в акциях протеста, «не напрягаясь», работник имеет те же преференции, в частности, по росту заработной платы, что и члены профсоюза. (Правда, это не касается всех выплат и компенсаций, проводимых за счет средств профбюджета, они и сегодня распространяются только на членов профсоюза). Считаю данную ситуацию абсолютно неоправданной, требующей внесения изменений в законодательство в части распространения договоренностей колдоговора только на членов профсоюза. И это будет абсолютно правильно, так как профсоюз создается членами профсоюза и должен защищать права только членов профсоюза.

– Сегодня в нашей стране сложилась, мягко говоря, непростая ситуация. Как Вы думаете, что может помочь нашему Профсоюзу выстоять, не потерять авторитет и поддержку людей труда?

– Да, ситуация сегодня в нашем государстве действительно непростая, причем во всех сферах – и социальной, и экономической, и политической. А, как я говорил выше, ситуация в профсоюзе не может быть лучше ситуации в стране в целом. Но, тем не менее, считаю, что события последних лет нас закаляли. Мы словно бы выработали определенный иммунитет ко всему нехорошему, стараемся сами и ведем работу с членами профсоюза, чтобы не поддаваться панике, хаосу и т.п. Образно говоря, мы научились немножко «фильтровать» наваливающуюся на нас со всех сторон, большей частью негативную информацию. Хотя в такой обстановке необходимо не упустить ту грань, за которой мир будет нам видеться только в черно-белом цвете. Ни в коем случае нельзя оставлять на обочине жизни те события, мечты, поступки, которые наполняют жизнь смыслом. Внутренняя вера каждого из нас в то, что все плохое временно, все в нашей жизни наладится и будет хорошо, просто обязана брать верх над всеми остальными моментами. Как, наверное, бесспорно и то, что на сегодняшний день каждый из нас уже давно определился, с кем, с чем и куда двигаться дальше.

И чтобы выстоять в такой ситуации профсоюзу, мы все должны помнить: профсоюз – это мы все. Профсоюз богат и силен людьми, и добиваться положительных решений для членов профсоюза мы сможем только все вместе, другого не дано.

**Беседовала
Елена МАШТАЛЯР**