

Договор – вещь сугубо социальная. Того, кто его не соблюдает, не поразит молния с небес. Его даже, вполне возможно, не призовут к ответственности согласно букве закона. Однако все серьезные люди знают: нарушителя договоренностей ждет кара суровее. Неумение держать слово, и уж тем более «написанное пером», уничтожает деловую репутацию. А в современном мире она имеет едва ли не большую ценность, чем деньги.

Именно поэтому профсоюзным комитетам ПМГУ предприятий ГМК так сложно даются переговоры с собственниками: ответственные социальные партнеры многократно все взвешивают, прежде чем давать обещания. Но если уж подписи на главном социальном документе поставлены, его положения не нарушаются. О чем свидетельствуют и традиционные полугодовые итоги выполнения колдоговорных норм.

Подвели итог полугодия

На Запорожском железорудном комбинате совместное расширенное заседание профсоюзного комитета и администрации, посвященное подведению итогов выполнения колдоговора за первое полугодие 2018 года, прошло в середине августа. Информацию по основному вопросу, подкрепленную цифрами, озвучил генеральный директор комбината М.Короленко.

Анализируя производственно-экономическую деятельность предприятия, руководитель отметил, что в отчетном периоде продолжались работы, направленные на развитие и техническое переоснащение ЗЖРК. Так, финансирование капитального строительства составило почти 200 миллионов гривен. Основными направлениями работ было сооружение двух насосных станций – подачи закладочной смеси на Переверзевское месторождение и главного водоотлива горизонта 1040 метров, проходка стволов, реконструкция системы отвода шахтных вод.

Более 800 тысяч гривен были затрачены на улучшение санитарно-бытовых условий на рабочих местах. Значительные средства вкладывались в объекты социальной сферы (более 3,2 миллиона гривен инвестиций), в частности – на подготовку базы отдыха «Горняк» к началу курортного сезона (там установили новое ограждение, смонтировали гелиосистемы, модернизировали систему водоподготовки), благоустройство территории профилактория «Горняк» (где построили мини-парк с шахматным клубом).



Также комбинат профинансировал реконструкцию питьевого водопровода Днепрорудного на сумму почти 5,4 миллиона гривен.

Трудовые отношения между администрацией предприятия и работниками, интересы которых представляет профсоюзный комитет ПМГУ во главе с председателем А.Григорчуком, строились в соответствии с требованиями коллективного договора и КЗоТ Украины. Не допускалось необоснованное сокращение рабочих мест. Всего за полгода с ЗЖРК ушли 369 человек: 211 – по собственному желанию, 98 – в связи с выходом на пенсию, 34 – ввиду окончания срока трудового договора и всего 9 по инициативе предприятия (7 – за прогулы, 2 – в связи с сокращением). На работу были приняты 350 человек (338 – по рабочим специальностям, 12 – на инженерно-технические вакансии). При этом значительную часть новых сотрудников составила молодежь: 32,6% принятых – в возрасте до 30 лет и 14% – в возрасте от 31 до 35 лет. Многие работники ЗЖРК пользовались возможностью пройти бесплатную подготовку или переподготовку: за отчетный период в отделе развития персонала обучились 655 человек (при годовом плане 944 работника).

Самым серьезным мотивом развиваться в рамках предприятия, вместо того, чтобы искать луч-

шей доли за его пределами, конечно же, является заработная плата. В отчетном периоде часовые тарифные ставки и оклады работников железорудного комбината выросли. Повышение произошло с 1 апреля (для рабочих подземной группы – на 13,5-15%, для поверхностной группы – на 16,5%, для работников непромышленной группы – на 18%, для руководителей, специалистов и служащих – в зависимости от присвоенного грейда и позиции оклада в его диапазоне по матрице повышения). Кроме того, трудовому коллективу ЗЖРК были дополнительно выплачены разовые поощрения на общую сумму более 1 миллиона гривен. В итоге среднемесячная зарплата за 1 полугодие 2018 года значительно возросла и составила 13095 гривен (для сравнения в 1 полугодии 2017 года она равнялась 10376 гривен). Задолженности по выплате заработной платы в течение отчетного периода не было.

В области охраны труда: в течение первого полугодия зафиксированы два случая производственного травматизма, один из которых повлек за собой травмирование 6 работников и был квалифицирован как групповой. Эта прискорбная ситуация была оперативно взята на контроль, случай расследовали, ознакомили всех работников комбината с его обстоятельствами и причинами, разработали мероприятия для предотвращения подобных происшествий в дальнейшем.

В целом на выполнение мероприятий по улучшению и обеспечению безопасных условий труда в структурных подразделениях комбината за 1 полугодие 2018 года израсходовали более 9,5 миллиона гривен (в годовом плане на эти цели предусмотрено 42,8 миллиона).

Традиционно высоки были и социальные расходы. Выполняя нормы коллективного договора, администрация ЗЖРК выплачивала единовремен-

ное пособие увольняющимся на пенсию (совокупно более 5 миллионов гривен), материальную помощь работникам комбината (на сумму более 800 тысяч гривен), помогала Совету ветеранов (свыше 760 тысяч гривен), премировала отличившихся по итогам производственного соревнования (более 200 тысяч гривен), осуществляла ряд других дополнительных выплат. 2,8 миллиона гривен были потрачены на хозяйственное содержание общежитий для работников.

Анализ, проведенный руководителем, с профсоюзной точки зрения дополнил А.Григорчук. Он подробно остановился на итогах оздоровления (в целом сумма средств профбюджета, потраченных на санаторно-курортное лечение горняков, за 6 месяцев составила почти 450 тысяч гривен, расходы на детское оздоровление превысили 1,5 миллиона гривен), рассказал о проведенных профкомом мероприятиях (в их числе поощрение воинов-интернационалистов ко Дню вывода войск из Афганистана, чествование женщин к 8 Марта, различные спортивные соревнования, поездки на экскурсии и концерты и многое другое).

Особый акцент председатель профкома сделал на уровне заработной платы. Он подчеркнул, что Запорожский железорудный комбинат многие годы был одним из лидеров в отрасли по этому показателю. Но, к сожалению, сегодня ситуация изменилась не в лучшую сторону. В связи с этим вопрос повышения зарплаты требует особого внимания социальных партнеров.

В завершение совещания генеральный директор ЗЖРК констатировал, что колдоговорные обязательства за 1 полугодие 2018 года сторонами выполнены. С ним согласился и профсоюзный лидер предприятия.

Елена МАШТАЛЯР, фото автора

Большой вклад в благополучие запорожсталецев



На комбинате «Запорожсталь» конференция трудового коллектива, посвященная подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 полугодие 2018 года, состоялась в

середине сентября. Открыл ее генеральный директор предприятия Р.Шурма. Он поздравил присутствующих с заслуженной победой комбината в Лиге «Метинвеста» и завоеванием кубка Трудового соперничества – 2017 (Лига «Метинвеста» – ежегодное трудовое соревнование между предприятиями корпорации, а упомянутый кубок – его главный приз), при этом отметив, что данное достижение – заслуга всего коллектива, результат совместной работы администрации и тружеников. Также в конференции принял участие заместитель председателя ЦК ПМГУ В.Чумаченко.

С отчетом о выполнении коллективного договора за 1 полугодие 2018 года выступил начальник управления организации и оплаты труда С.Якименко. Он подчеркнул, что воплотить в жизнь все 122 запланированных в этом документе мероприятия позволила успешная работа комбината, выполнение им всех производственных заданий.